

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

1. Generell informasjon

a. Etablering / Organisering

Totens Sparebank ble opprettet i 1854, da som Toten-Vardalske Laaneindretning. Banken var enerådende i et stort geografisk marked på Toten, som gjorde seg tilgjengelig for publikum gjennom «bankmøter» på forskjellige steder rundt om i bygdene. Slik bedrev banken sin virksomhet helt frem til 1903, da banken etablerte fast kontor i hovedbygningen på Vestre Valle på Lena. Bankens hovedkontor er fortsatt på Lena, i bygg etablert i 1985 med adresse Vallehaven.

Banken har takket nei til flere fusjoner og har en tydelig ambisjon om å være en selvstendig bank. Bankens markedsområde, som i starten var Totenkommunene, er utvidet til å gjelde kommuner på begge sider av Mjøsa samt Eidsvold og sørover mot Oslo.

Totens Sparebank konsern består av morbanken, Totens Sparebank Boligkreditt AS, samt eiendomsselskapet Vallehaven AS. Totens Sparebank har i dag 5 lokasjoner knyttet til egen virksomhet. Dette er Lena (Hovedkontor), Raufoss, Gjøvik, Hamar og Råholt.

Totens Sparebank ble i 1986 – som den første banken fra «gamle Oppland» - notert på Oslo Børs. Etter først å ha benyttet Oslo Børs til å legge ut obligasjonslån, valgte banken i 1995 å innby til ytterligere styrking av egenkapitalen ved etablering av egenkapitalbevis/grunnfondsbevis, sparebankenes «aksje-papir». Ved utgangen av 2023 har banken utstedt totalt 6.124.534 egenkapitalbevis, hver pålydende kr. 60,-. Antall egenkapitalbevisiere per. 31.12.2023 er 1.849, mot 1.864 per. 31.12.2022.

Oversikt over bankens 20 største eiere er listet i bankens årsrapport som er publisert på bankens nettside.

Pr. 31. desember 2023 hadde banken 88 årsverk fordelt på 90 ansatte, mens det i utgangen av 2022 var 92 ansatte. Formidlede utlån til kunder er på samme tidspunkt MRD 22,713.

Totens Sparebank organiseres med sikte på god risikostyring, kontroll og aktiv kundepleie. Alle ansatte skal ha en bevisst holdning til bankens mål og strategier, og medarbeiderskapet etterleves gjennom bankens kjerneverdier;

- Ærlig og redelig
- Imøtekommende
- Handlekraftig
- Forutsigbar

Bankens øverste ledergruppe er operativt ansvarlige for styrets vedtatte mål og strategier.

Ledergruppen er pr. 31. desember 2023 sammensatt slik:

Rolf Endre Delingsrud – Administrerende banksjef.
Stig Håvard Blikseth – Viseadministrerende banksjef.
Johan Øverseth Røstøen – Banksjef økonomi og finans.
Geir Sindre Nyborg – Banksjef Forretningsstøtte.
Åse Charlotte Øye – Banksjef Personmarked.
Håkon Kvam – Banksjef Risk & Compliance.

Styret

Styret leder bankens virksomhet etter lover, forskrifter og vedtak i bankens generalforsamling. Styret består av 7 medlemmer og velges av generalforsamlingen. Styrets leder er Geir Stenseth. I 2023 ble det avholdt 14 styremøter i Totens Sparebank.

Styret har vedtatt en styreinstruks som gir regler for styrets arbeid og saksbehandling. Styret utarbeider og følger en årsplan for sitt arbeid. Årsplanen tidfester sentrale områder for behandling av bankens rammeverk for virksomhetsstyring, nøkkeltallsrapporteringer, retningslinjer for risikostyring- og compliance-funksjonen, samt intern kontroll. Det utarbeides i tillegg månedlige regnskaper og kvartalsvis delårsregnskaper som offentliggjøres.

Styret har i sitt arbeid fokus på at banken organiseres på en forsvarlig måte, bankens økonomiske stilling og formuesforvaltning. Instruks for adm. banksjef er utarbeidet og vedtatt i styret. I tillegg påhviler det styret å foreta en egevaluering av styrets arbeid, kompetanse og sammensetning.

Administrerende banksjef skal, som øverst ansvarlig for etterlevelse av Åpenhetsloven – holde styret orientert om hva Åpenhetsloven pålegger Totens Sparebank både internt og i forhold til sine leverandører.

Generalforsamlingen

Bankens øverste organ er generalforsamlingen. Generalforsamlingen har representanter fra egenkapitalbeveiseiere, kunder, det offentlige og de ansatte. Det avholdes normalt ett møte i generalforsamlingen pr. år. Totens Sparebank sin generalforsamling ledes av Roar Løken Lunder.

Totens Sparebanks årsrapport for 2023 kan du her lese i sin helhet:

[Årsrapport 2023](#)

Totens Sparebank er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består pr. i dag av 49 lokalbanker, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene i alliansen bedriver en moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser. I tillegg skal Eika Gruppen forestå anskaffelser på vegne av alliansebankene. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Totens Sparebank har også eget boligkredittforetak – Totens Sparebank Boligkreditt. Hovedformålet med begge selskapene er å sikre banken tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Styrene i Totens Sparebank og SpareBank 1 Østlandet informerte den 3. januar 2024 om at de hadde vedtatt en intensjonsavtale om å slå sammen de to bankene. Sammenslåingen ble vedtatt av generalforsamlingene den 22. februar. I forbindelse med sammenslåingen vil det bli opprettet en egen sparebankstiftelse som vil eie den konverterte grunnfondskapitalen i Totens Sparebank i form av egenkapitalbevis i den sammenslåtte banken. Totens Sparebankstiftelse blir en vesentlig eier i den sammenslåtte banken med en eierandel på 8,6 prosent, og vil forvalte store verdier som kommer lokalsamfunnet i Totens Sparebanks tradisjonelle markedsområder til gode.

b. Produkter og tjenester

Personlig rådgivning og tilgjengelighet skal være Totens Sparebanks fremste konkurransefortrinn. Vi ønsker fortsatt våre kunder velkommen inn i banken, selv med høyt fokus på digitale og effektive løsninger. Vi ønsker å tilby totalrådgivning innen tradisjonelle bank- og forsikringstjenester og jobber for at flest mulig av våre kunder skal benytte seg av det brede produktutvalget som banken tilbyr. Bankens skal ha konkurransedyktige priser understøttet av faglig rådgivning. Vilkår differensieres og baseres på risiko og ønsket servicenivå.

c. Bankens marked

Våre største målgrupper er fortsatt privat- og bedriftsmarkedet med tilhold i kommunene på vestsida av Mjøsa, dvs. Gjøvik og Totenkommunene. Etter hvert som banken har etablert kontorer på både Hamar og Råholt, ser vi en betydelig økning av kunder fra disse kommunene m/tilstøtende områder.

I bedriftsmarkedet er vi hovedbank for majoriteten av næringsliv i våre etablerte områder, og er en utfordrerbank for gode næringskunder i bankens definerte vekstområder.

Bankens primære distribusjonskanaler er kontornettet, men med økt bruk av digitale kanaler. Distribusjonskanalene skal fungere sømløst og underbygge lokalbanken og relasjonen til kunden. Dette sikrer at kunden kan velge kanal og kontaktpunkt etter situasjon og behov. Vi er til stede der folk bor. Pr. 31. desember 2023 har banken 5 kontorer, som står til tjeneste for bankens ca. 40.000 kunder.

d. Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

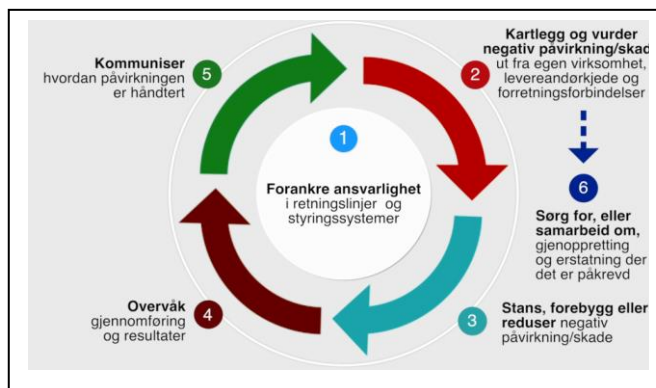
Totens Sparebank ble omfattet av Åpenhetsloven, da den trådte i kraft pr. 1/7-2022.

I forkant av redegjørelsen er det foretatt aktsomhetsvurderinger blant de vesentligste forretningsforbindelsene til Totens Sparebank. I tillegg gjøres det løpende vurderinger internt innen miljø, sosiale- og forretningssetiske forhold. Dette summeres opp i årlig rapport for Miljøfyrtårn, som banken ble sertifisert som medio 2022.

Aktsomhetsvurderingene knyttet til Totens Sparebank sine forretningsforbindelser er basert på kartlegging innen følgende områder:

- Behandling av data
- Klima og Miljø
- Sosiale forhold
- Etikk og styringsmessige forhold
- Internkontroll

Aktsomhetsvurderingen gjennomføres i flere trinn, som vist i modellen til høyre.



Aktsomhetsvurderingen vil inngå som en del av kartleggingen ihht. bankens rutine for anskaffelser og legges til grunn ved inngåelse av nye leverandøravtaler.

Ansvarlighet forankret i våre retningslinjer

Totens Sparebank har utarbeidet en rekke styringsdokumenter som ivaretar arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dokumentene er forankret i styret. Dokumentene er gjort kjent for bankens ansatte, og er publisert på bankens intranett og/eller bankens hjemmeside.

Vi er bevisst på den forventning som stilles til oss som bank hva angår åpenhet i forhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt og i forhold til våre øvrige forbindelser. På bankens hjemmeside er det lagt til rette for å fremme spørsmål knyttet til dette: [Åpenhet i Totens Sparebank](#)

De viktigste dokumentene som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er:

1. Etske retningslinjer
2. Retningslinjer for identifisering og håndtering av interessekonflikter
3. [Bærekraftstrategi](#)
4. Rutine - varsling av kritikkverdige forhold.
5. Retningslinjer for rapportering av uønskede hendelser
6. Anskaffelser og utkontraktering
7. Egenerklæring for leverandøradferd

Bankens vurdering er at disse syv dokumentene ivaretar bankens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en god og gjennomarbeidet måte. Dokumentene er gjenstand for regelmessig oppdatering og revisjon.

Banken rapporterer sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom bankens årsrapport.

Loven gjelder for større virksomheter. Totens Sparebank er både som bank og konsern omfattet av lovens definisjon av større virksomheter, både når det gjelder salgsinntekt, balansesum og antall ansatte. (Salgsinntekt på 70 mill. kroner, Balansesum på 35 mill. kroner, Gjennomsnittlig 50 årsverk i regnskapsåret)

Loven omhandler:

- Virksomhetens **forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere**. (§4b)
- **Leverandørkjede** defineres som «*enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet.*» (§3d)
- **Forretningspartnere**, som defineres som «*enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.*» (§3e)

Disse avklaringene gjør at Totens Sparebank definerer følgende forretningsområder som omfattet av loven:

Innkjøp

Når det gjelder pkt. 6 og 7 mht. innkjøp, inngås det en rekke anskaffelser av Eika Gruppen, på vegne av bankene i Eika Alliansen – herunder Totens Sparebank.

Styret i Eika Gruppen har vedtatt retningslinjer for anskaffelser og utkontraktering inkl. bærekraftstrategi. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene. I begge tilfeller stilles det krav til aktsomhetsvurdering av leverandør.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop. 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67).

Totens Sparebank har – gjennom tilgjengelig dokumentasjon - satt seg inn i Eika Gruppens retningslinjer og leverandørdokumentasjon og vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger holder god kvalitet. Totens Sparebank vil derfor ikke kartlegge risikoen ytterligere i denne leverandørkjeden.

Innkjøp av varer og tjenester til driften av banken. Størstedelen av avtalene inngås av Eika-alliansen. Avtalene består til dels av rammeavtaler som bankene og selskapene foretar innkjøp etter, og avtaler der Eika mottar leveranser som leveres videre til bankene og selskapene. Totens Sparebank følger de avtalene som Eika har inngått på vegne av alle alliansebankene, og har i tillegg flere egne større lokale avtaler som følges opp jevnlig.

HR

Innen HR er våre generelle retningslinjer nedfelt i en Personalthåndbok, hvor det i kapittel 4 er nedfelt at «Totens Sparebank vil være en serviceinnstilt, lønnsom og effektiv bank som gjennom internt og eksternt samarbeid og ved hjelp av konkurransedyktige tjenester vil betjene og videreutvikle sine markeder, og gjennom dette SKAPE ET AKTIVT ARBEIDSMILJØ SOM TILTREKKER, UTVIKLER OG BEHOLDER GODE MEDARBEIDERE». Videre er det spesifisert at Totens Sparebank vil:

- Planlegge og rekruttere slik at medarbeiderne i antall og kompetanse er tilpasset arbeidsoppgavene og de økonomiske rammevilkår
- Utvikle personalet i samsvar med de kompetansekrav som følger av arbeidsoppgavene
- Lede og organisere arbeidet i samsvar med bankens forventninger til dens ledere
- Oppnå reell likestilling mellom kjønnene
- Utvikle et bedriftsdemokrati som utløser engasjement, initiativ og ansvar
- Kunne tilby arbeidsvilkår som gjør banken til en attraktiv og produktiv bedrift, den fremste i området

Mål om likestilling er forankret i Totens Sparebanks Bærekraftstrategi.

I tillegg er det i etiske retningslinjer forankret at Totens Sparebank skal ta hensyn til miljø, klima, etikk og sosiale forhold i hele bankens virksomhet. Bankens ansatte skal derfor alltid gjøre sitt beste for å motvirke krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, og alvorlig miljøskade. Dette gjelder også andre handlinger som kan oppfattes som uetiske, både internt og i samfunnet ellers.

Ansvarlighet er også til dels forankret i hovedavtale og sentralavtale med Finansforbundet, samt intern bedriftsavtale.

For å ivareta eventuelle brudd på policyer og retningslinjer har vi rutiner for håndtering av avvik, og egne rutiner for varsling.

Kapitalmarked

Banken driver ikke egen fondsforvaltning, men tilbyr fond fra flere leverandører, som Eika-fond, Odin med flere. Totens Sparebank er medeier i Eika kapitalforvaltning gjennom sitt eierskap i Eika. For banken er fondsforvaltere leverandører av finansielle tjenester.

Marked

Markedsavdelingen har fokus på bærekraftige profilartikler og vi samarbeider med leverandører som er sertifisert innen etablerte standarder for bærekraft (Miljøfyrtårn, ISO 9001, ISO 14001). En leverandør er medlem i Etisk handel Norge og arbeider med å redusere risiko for negativ påvirkning av miljø/klima, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet.

IT

Innen IT-systemer gjør banken innkjøp av utstyr og systemer gjennom felles avtaler i Eika-alliansen.

e. Varslingskanaler

Totens Sparebank har et godt utviklet samarbeid mellom ledelse, verneombud og tillitsvalgte. Arbeidsmiljø-relaterte saker gjennomgås sammen med øvrige innmeldte saker, i kvartalsvise faste møter mellom partene. Møter ut over de faste møtene avtales ved behov.

For de ansatte er det på bankens intranett lett tilgjengelig rutiner for håndtering av kritikkverdige forhold og uønskede hendelser:

1. Rutine - varsling av kritikkverdige forhold.
2. Retningslinjer for rapportering av uønskede hendelser.

I rutinen er følgende beskrevet:

«Totens Sparebank ønsker å legge til rette for en god bedriftskultur som er preget av åpenhet der kritikkverdige forhold tas opp, diskuteres og løses. For å oppnå dette, ønsker bedriften å legge til rette for at arbeidstakere - på alle nivåer - skal føle trygghet ved å varsle internt om slike forhold, uten negative konsekvenser for arbeidstaker.

Varsling er med på å bygge opp under en åpen kultur hvor det er tillit og dialog mellom ansatte, ledere og tillitsvalgte. Formålet med denne rutinen er å sikre at eventuelle kritikkverdige forhold i

bedriften kommer frem i lyset, slik at det kan iverksettes tiltak mot og bedring av forholdet. Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i banken eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet. Eksempler på slike forhold er: (listen er ikke uttømmende)

- Feil og tabber (tastefeil, feil sletting av pant osv.)
- Systemfeil
- Fullmaktsbrudd
- Brudd på øvrige rutiner eller etiske retningslinjer

I tillegg kan det være uønskede situasjoner som:

- Ran/ bedrageri
- Truende kundeatferd
- Ulykker på arbeidsplassen

I noen tilfeller har arbeidstakeren plikt til å varsle. Etter arbeidsmiljølovens § 2-3(2) skal arbeidstakeren alltid varsle om trakassering, diskriminering og feil og mangler som kan medføre fare for liv og helse».

Personvern er også en menneskerettighet. Personvern reguleres i Lov om behandling av personopplysninger. Som personopplysninger inngår bl.a. navn, adresse, telefonnummer, e-postadresse, helseopplysninger og ikke minst fødsels- og personnummer. Bilder av personer og lyd kan også omfattes av loven.

Da GDPR (EUs personvernforordning) ble innført i Norge 20. juli 2018, ble håndtering av slike data betydelig skjerpet. Brudd på disse reglene kan få store konsekvenser for en virksomhet, men kan også få reaksjoner i form av bøter og fengsel for den som har håndtert disse opplysningene i strid med loven.

Dette gjør at Totens Sparebank er svært restriktive med håndtering av slike data. Data innhentes og lagres kun i de tilfeller det er behov.

Enkelte personopplysninger skal ikke sendes på f.eks. e-post, mens andre opplysninger skal besørges slettet så snart de ikke lenger er nødvendige i sakens anledning.

De ansatte skoleres jevnlig innen området personvern og har høyt fokus i bankens ulike autorisasjonsordninger.

Som kunde/forbindelse kan du gå inn på bankens hjemmeside for å få ytterligere svar på spørsmål relatert til personvernområdet.

Innledningsvis beskrives følgende: «Vår behandling av dine personopplysninger vil foretas i samsvar med personvernlovgivningen. Alle ansatte i banken har taushetsplikt og vi ivaretar strenge krav til datasikkerhet ved oppbevaring og bruk av dine personopplysninger.

Nedenfor finner du mer informasjon om vår behandling av dine personopplysninger og hvordan vi ivaretar ditt personvern. Har du spørsmål om ditt personvern, kan du kontakte vårt personvernombud/personvernrådgiver».

Spørsmål angående personvern kan rettes til: personvern@totenbanken.no.

På denne siden finnes det også en eventuell klagemulighet som går direkte til Datatilsynet.

Les mer om bankens håndtering av personvern [på vår hjemmeside](#).

2. Kartlegging av negative konsekvenser og risiko

a. Internt

Totens Sparebank jobber planmessig med arbeidsmiljøet i virksomheten. Dette er et viktig fokusområde for banken, da vi er trygge på at et godt arbeidsmiljø påvirker prestasjoner til både kunder og ansatte på en svært positiv måte.

Dette sikres gjennom følgende tiltak:

- a) Kvartalsvis møter mellom de tillitsvalgte og ledelsen.
- b) Løpende oversikt over sykefravær / utvikling i sykefraværet
- c) Medarbeiderundersøkelser

Som en følge av bankens solide drift, overføres årlig et betydelig beløp til bankens gavefond. Disponering/tildeling av midler fra dette fondet gjøres årlig etter søknad fra ulike lag og foreninger i bankens markedsområde. Søknader med fokus på å hindre utenforskap samt bærekraftige tiltak vil ha prioritet.

b. Forretningspartnere og leverandører.

En viktig del av Totens Sparebank sitt samfunnsansvar handler om å påvirke/sikre at virksomhetens vesentligste leverandører har fokus på menneskerettigheter og bærekraft.

Anskaffelser og utkontraktering

Bankens retningslinjer for innkjøp er regulert i rutinen «Anskaffelser og utkontraktering», godkjent av bankens styre 2. mai 2024. Formålet med disse retningslinjene er tydelig formulert i innledningen:

«Totens Sparebank har som målsetting å gjennomføre gunstige og effektive anskaffelser med hensyn til pris, levetidskostnader, kvalitet og miljøbelastning. Samtidig som etterlevelse av nasjonale – og internasjonale – lover og regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvask overholdes.»

Rutinen for anskaffelser og utkontraktering regulerer anskaffelser i Totens Sparebank, henholdsvis utkontrakteringsavtaler, tjenestekjøp, IKT-anskaffelser og innkjøp av gjenstander (for eksempel hardware/rekvisita). Rutinen oppstiller særlige krav til ved hhv. IKT-anskaffelser og utkontrakteringsavtaler da denne typen avtaler er underlagt særskilte krav i og i medhold av lov.

Alle innkjøp skal være i tråd med våre prinsipper.

Det skal foretas aktsomhetsvurdering av bankens faste og større leverandører i forbindelse med risikovurderingen av leverandøren, samt iverksettes tiltak for å stanse, forebygge eller begrense

negative konsekvenser. Med større leverandører menes anskaffelser over kr 300.000. Leverandørene plikter å påse at underleverandørene også overholder de krav som Totens Sparebank stiller.

Som et ledd i å utøve vår forretningsvirksomhet slik at den bidrar til et bærekraftig samfunn, er det viktig for banken at våre leverandører har et bevisst forhold til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og arbeidsforhold, miljøvern, antihvitvask og skatt. Bankens faste og større leverandører skal fylle ut en egenerklæring for leverandøradferd. I egenerklæringen blir leverandørene også gjort oppmerksom på at kontrakten kan heves ved alvorlige brudd. Erklæringen gjelder for leverandørbedriften og eventuelle underleverandører av tjenesteyteren.

Egenerklæringen kartlegger leverandørens retningslinjer rundt:

- Behandling av data
- Klima og miljø
- Sosiale forhold
- Etikk og styringsmessige forhold
- Internkontroll

3. Leverandørkartlegging

Totens Sparebank har i gjennomgangen i 2023 valgt å kartlegge de leverandører som kommer inn under betegnelsen «større og faste leverandører» i bankens rutine for anskaffelser og utkontraktering, dvs. de leverandører der banken har kjøpt varer og tjenester for over 250.000 pr. år. (endret til 300.000 fra 2024) Dette utgjorde 18 stk og ga en svarrespons på 72 %. Det vil ved årets gjennomgang iverksettes ny kartlegging til leverandører som faller inn under kriteriene satt i rutinen, som ikke tidligere har avgitt erklæring, dette utgjør omlag 20 leverandører.

Leverandørene som inngikk i gruppen for kartlegging representerer ulike bransjer, herunder bransjer som arbeidstilsynet karakteriserer som utsatte grupper med forhøyet risiko for bla. Arbeidsmiljøproblemer, iht. rapporten «Arbeidstilsynets risikobilde» utgitt mars 2024.



4. Tiltak

Skulle en nærmere analyse av de tilbakemeldingene banken får fra sine leverandører, vise seg å inneholde svar/holdning som banken ønsker å se nærmere på, vil vi gå i dialog med disse.

En slik dialog vil ha til hensikt å få leverandørene til å sette tilstrekkelig fokus på de kartlagte områdene og gjennom det sikre etterlevelse.

Skulle ikke ovennevnte tiltak føre frem vil Totens Sparebank søke andre leverandører som dekker bankens behov på området, basert på denne redegjørelsen.

5. Oppsummert

Banken har så langt ikke avdekket forhold blant sine leverandører som krever særskilt oppfølging eller tiltak mot våre leverandører.

Lena, 20. juni 2024

Rolf Endre Delingsrud
Administrerende banksjef

Geir Stenseth
Styrets leder